



## **КОРПОРАТИВНАЯ ПОЛИТИКА ОАО «ЯТУ» В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ**

Открытое акционерное общество «Ярославский технический углерод» в своей деятельности основывается на фундаментальных ценностях, которые отражены в «Корпоративной политике ОАО «ЯТУ» в области социальной и экологической ответственности», и поддерживает десять важнейших общемировых принципов: соблюдение фундаментальных прав человека и гарантия непричастности к их нарушениям; свобода объединений и признание права на ведение коллективных переговоров; отсутствие любых форм принудительного труда, детского труда и дискриминации в сфере труда и занятости; предупредительный подход к экологическим проблемам и развитие экологической ответственности; содействие разработке и применению экологически безопасных технологий; противодействие всем формам коррупции.

**Миссия ОАО «Ярославский технический углерод»** – производство технического углерода, удовлетворяющего запросам потребителей, при условии бережного отношения к окружающей среде, на экологически безопасном предприятии, при минимизации производственных аварий и травм сотрудников.

### **Социальная ответственность ОАО «ЯТУ»**

Высшее руководство ОАО «ЯТУ» стремится к максимальной удовлетворенности работников завода, обеспечивая, таким образом, их высокую мотивацию для эффективной трудовой деятельности и выпуска продукции, удовлетворяющей запросам потребителей.

Приоритетным направлением деятельности предприятия для достижения поставленной цели в области социальной ответственности является соблюдение социальных гарантий работников, которые закрепляются в «Коллективном договоре открытого акционерного общества «Ярославский технический углерод», заключенном между генеральным директором предприятия и трудовым коллективом. Социальные гарантии, установленные в «Коллективном договоре» для работников предприятия, частично распространяются на членов их семей, а также пенсионеров, оформивших пенсию в ОАО «ЯТУ», при стаже работы на предприятии свыше 10 лет.

### **Руководство ОАО «ЯТУ» является гарантом соблюдения на предприятии Трудового законодательства Российской Федерации и фундаментальных прав человека:**

- 1 Отсутствие дискриминации в сфере труда на предприятии.
- 2 Отсутствие принудительного труда на предприятии.
- 3 Отсутствие детского труда на предприятии.
- 4 Соблюдение законов, касающихся интересов инвалидов.
- 5 Безопасность работников при выполнении их должностных обязанностей.
- 6 Соблюдение режима рабочего времени и времени отдыха.
- 7 Предоставление работникам гарантий, связанных с: совмещением работы и учебы, направлением в служебные командировки и др.
- 8 Защиту персональных данных работников.
- 9 Соблюдение иных существующих требований Трудового законодательства Российской Федерации.

ОАО «Ярославский технический углерод» оказывает спонсорскую и техническую помощь школам, детским садам, спортивным организациям региона. На средства завода и при участии специалистов предприятия восстанавливаются православные храмы и другие объекты культурного наследия области.

### **Ответственность ОАО «ЯТУ» в области экологии и охраны труда**

**Высшее руководство ОАО «ЯТУ» обеспечивает контроль над негативным воздействием предприятия на окружающую среду и здоровье, стремится к его минимизации, обеспечивая комфортные условия труда работающим и жизни населению.**

Приоритетными направлениями предприятия для достижения поставленной цели в области экологии являются:

- 1 Осуществление деятельности предприятия в соответствии с требованиями действующего Российского природоохранного законодательства.
- 2 Постоянное улучшение состояния охраны труда и окружающей среды путем обеспечения безопасной и безаварийной работы оборудования.
- 3 Осуществление безопасного обращения с отходами производства и потребления.
- 4 Рациональное использование природных ресурсов и энергосбережение.
- 5 Благоустройство территории предприятия.

Приоритетными направлениями предприятия для достижения поставленной цели в области охраны труда являются:

- 1 Проведение работникам инструктажа по охране труда на производстве.
- 2 Информирование работников о потенциальных опасностях используемых и производимых на предприятии веществ.
- 3 Выдача работникам сертифицированной спецодежды установленного образца.
- 4 Специальная оценка условий труда и проведение мероприятий по улучшению условий труда.

### **Антикоррупционная и антимонопольная деятельность ОАО «ЯТУ»**

Высшее руководство и все сотрудники ОАО «ЯТУ» придают большое значение вопросам соблюдения принципов профессиональной этики и этических норм ведения бизнеса. Ни один из сотрудников предприятия не может быть уполномочен ни самим предприятием, ни какими-либо иными органами на совершение любых действий, несовместимых с требованиями антикоррупционного законодательства.

ОАО «ЯТУ» выступает против любых нарушений антимонопольного законодательства и честного ведения бизнеса, в частности: раздел потребителей, территорий, рынков или товаров с конкурирующими организациями; мошенничество при проведении торгов; групповые сговоры; продажа «с нагрузкой» и ценовая дискриминация.

**Высшее руководство берет на себя ответственность за реализацию данной «Корпоративной политики ОАО «ЯТУ» в области социальной и экологической ответственности» и призывает каждого работника предприятия соблюдать ее.**

**Генеральный директор**

**А. И. Викулин**